

ZERTIFIKATSKURS

BWL – Betriebswirtschaft in sozialwirtschaftlichen Dienstleistungsunternehmen



Seminarnummer:	27S1.02.003
Termin:	03.05. bis 16.11.2027
Veranstaltungsort:	Präsenz in Heidelberg
Ihre	Angelika Drexler
Ansprechpartnerin	Telefon 0711 / 286976-23
bei der PAS:	E-Mail drexler@akademiesued.org
	Website www.akademiesued.org

Wir freuen uns darauf, Sie als Teilnehmer*in begrüßen zu dürfen und beraten Sie gerne bei Fragen.

BWL – Betriebswirtschaft in sozialwirtschaftlichen Dienstleistungsunternehmen

Dienstleistungsunternehmen werden vor erhebliche neue Anforderungen gestellt. Soziale Leistungen werden nicht mehr allein als "Wert an sich" angesehen, sondern müssen sich unter betriebs- und volkswirtschaftlichen Aspekten rechtfertigen. Dieser Wandel bewirkt einen Bedarf an Fachpersonal, das einerseits sachgerechte und professionelle Hilfeleistung einzuschätzen vermag und andererseits auch befähigt ist, Einrichtungen zu steuern und damit arbeitsfeldbezogene Aspekte der Sozialen Arbeit mit betriebswirtschaftlicher Kompetenz zu verknüpfen.

Dieser Zertifikatskurs für (stellvertretende) Geschäftsführungen sowie Leitungskräfte aus sozialen Organisationen und Einrichtungen zeigt die notwendigen betriebswirtschaftlichen Schritte zur langfristigen Professionalisierung sozialer Dienstleistungen auf. In vier Modulen erhalten Sie umfassendes, praxisorientiertes Knowhow von betriebswirtschaftlichen Kernwissensbeständen für die soziale Arbeit bis hin zum Aufbau zukunftsorientierter und umsetzbarer Ansätze im Personalmanagement. Der Kurs findet in Heidelberg im Forum am Park statt.

Ihr Dozent*innenteam



Prof. Dr. Jürgen Holdenrieder

Prof. Dr. Jürgen Holdenrieder ist Prodekan der Fakultät Soziale Arbeit, Bildung und Pflege an der Hochschule Esslingen. Er ist Studiengangsleiter des Masterstudiums Sozialwirtschaft.

Herr Holdenrieder hat diesen Zertifikatskurs BWL mit der Paritätischen Akademie Süd konzipiert und ist seit Beginn Dozent. Seine Fachgebiete sind Sozialmanagement und Sozialwirtschaft.



Prof. Dr. Rita Grimm

Prof. Dr. Rita Grimm ist Professorin an der Fakultät Soziale Arbeit, Bildung und Pflege der Hochschule Esslingen. Sie ist Expertin für die Themen Führung, Leitung und Management in sozialen Organisationen.

Ablauf

Der Zertifikatskurs besteht aus 4 Modulen mit jeweils 2 Präsenztagen in Heidelberg. Bei erfolgreichem Abschluss des Kurses - Voraussetzung dafür ist die durchgängige Teilnahme an den vier Modulen - erhalten die Teilnehmer*innen ein Zertifikat der Paritätischen Akademie Süd. Das aussagekräftige Zertifikat beschreibt den Umfang sowie die einzelnen Module mit den entsprechenden Themenschwerpunkten.

Inhalte

Modul 1: Betriebswirtschaftliche Kernwissensbestände und strategische Planung

Das Modul zielt darauf ab, die für soziale Einrichtungen zur Verfügung stehenden ökonomischen Instrumente in ihrem Zusammenhang und praxisnah zu vermitteln. Hierdurch werden Sie in die Lage versetzt, aus der Vielfalt an Möglichkeiten die geeigneten Instrumente für den eigenen Bedarf zu erkennen, Handlungsmöglichkeiten abzuleiten sowie mit Experten*innen zu kommunizieren. Im zweiten Teil des Seminars erlernen Sie die systematischen Methoden und Werkzeuge der strategischen Planung und Entscheidung (Unternehmensführung) als wesentliche Hilfestellung zur zukünftigen Sicherung Ihrer Organisation.

Folgende Themen werden behandelt:

- Ökonomische Grundbegriffe, Gegenstand und Abgrenzung aus dem Blickwinkel sozialer Organisationen und Einrichtungen
- Überblickartiger Transfer fachspezifischer, betriebswirtschaftlicher Kernwissensbestände in Unternehmensführung, Organisationsentwicklung, Personalmanagement, Rechnungswesen, Controlling, Marketing
- Betriebswirtschaftliche und nicht-betriebswirtschaftliche Zusammenhänge
- Visionen, Leitbilder und Ziele als Grundlage zukünftiger Ausrichtung
- Systematische Analyse und Bewertung des Umfelds sowie der eigenen Organisation
- Praxisnahe Diskussion von Strategieentwicklungsoptionen zur Ausgliederung, Spezialisierung, Kooperation, Differenzierung

Modul 2: Personalmanagement

Das Modul vermittelt den Teilnehmenden die grundlegenden Bestandteile des Personalmanagements sowie dessen herausragende Stellung für soziale Organisationen und Einrichtungen. Die Seminarinhalte zielen insbesondere darauf ab, Personalmanagement als Führungsaufgabe im Kontext einer lernenden Organisation zu verstehen. Ausgehend von einem Konzept des strategisch leitbildorientierten Personalmanagements bilden zunächst fundierte Ansätze zur Personalbedarf- und Personalbestandsermittlung und zur Personalauswahl den Schwerpunkt. Außerdem werden unterstützende, praxisnahe Verfahren und Instrumente in der Personalentwicklung vorgestellt. Der Transfer von theoretischen Modellen in praxisnahe Beispiele soll dabei die Umsetzung im betrieblichen Alltag erleichtern.

Folgende Themen werden behandelt:

- Personalmanagement als Führungsaufgabe
- Konzept eines strategisch leitbildorientierten Personalmanagements
- Personalbestandsermittlung
- Personalauswahl
- Zukunftsorientiertes Personalmanagement
- Grundlagen und Instrumente der Personalentwicklung

Modul 3: Rechnungswesen

Die Teilnehmer*innen werden in die Lage versetzt, unterschiedliche Formen des Rechnungswesens sowie deren rechtliche Grundlagen in ihrer Bedeutung für die eigene Organisation zu bewerten. Des Weiteren wird die Kompetenz zur praktischen Umsetzung der Einnahme-Überschuss-Rechnung (Einfache Buchhaltung) vermittelt. Ein besonderes Anliegen des Seminars ist es, schrittweise das System, den Aufbau und die Zusammenhänge des kaufmännischen Rechnungswesens (Doppelte Buchhaltung) zu verstehen sowie Jahresabschlüsse (Bilanz + Gewinn- und Verlustrechnung) lesen, interpretieren und dabei Spielräume für die eigene Organisation entwickeln zu können.

Folgende Themen werden behandelt:

- Ziele und Aufgaben des Rechnungswesens, unterschiedliche Formen, rechtliche Grundlagen
- Einnahme-Überschuss-Rechnung, Fähigkeiten praxisbezogener Anwendung und analytische Bewertung
- Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung im kaufmännischen Rechnungswesen, Konto und Kontoplan, Wege zum Jahresabschluss, Inventur
- Grundprinzipien und Aufbau von Bilanz sowie Gewinn- und Verlustrechnung

Modul 4: Controlling

In diesem Modul werden Controlling-Instrumente für die spezifischen Belange von sozialen Organisationen und Einrichtungen vermittelt, die (zukünftig) in hohem Maße zur Verbesserung der wirtschaftlichen Situation sowie auch zur Umsetzung des sozialen Anspruchs beitragen sollten. Besonderes Anliegen dabei ist, jene Instrumente des operativen und strategischen Controllings anwendbar zu machen, deren Umsetzung sich in der Praxis bewährt hat.

Folgende Themen werden behandelt:

- Inhalte und Ziele von Controlling, Differenzierung zwischen operativem und strategischem Controlling
- Budgetierung/Haushaltsplanaufstellung
- Gemeinkostenmanagement
- Kennzahlensysteme, Wirtschaftlichkeitsberechnungen
- Stärken-/Schwächenanalyse, Benchmarking
- Portfolioanalyse

Zielgruppe

Der Zertifikatskurs richtet sich an (stellvertretende) Geschäftsführungen sowie Leitungskräfte aus sozialen Organisationen.

Terminübersicht

Termine	Uhrzeiten	Veranstaltungsorte
03. Mai 2027	10:30 - 17:00 Uhr	Heidelberg
04. Mai 2027	09:00 - 16:00 Uhr	Heidelberg
08. Juli 2027	10:30 - 17:00 Uhr	Heidelberg
09. Juli 2027	09:00 - 16:00 Uhr	Heidelberg
27. September 2027	10:30 - 17:00 Uhr	Heidelberg
28. September 2027	09:00 - 16:00 Uhr	Heidelberg
15. November 2027	10:30 - 17:00 Uhr	Heidelberg
16. November 2027	09:00 - 16:00 Uhr	Heidelberg

Veranstaltungsort

Der Standort **Forum am Park in Heidelberg** verfügt über eine optimale Anbindung an den öffentlichen Personennahverkehr, zahlreiche Parkmöglichkeiten und diverse Hotels und Restaurants im direkten Umfeld.



Der PARITÄTISCHE

Forum am Park

Poststraße 11

69115 Heidelberg

Tel: 06221 / 7262160

www.forum-am-park.de

Zertifikat

Sie können ein Zertifikat erlangen, wenn Sie bei den Seminarterminen insgesamt mindestens 80 % der Zeit anwesend gewesen sind.

Anmeldung und Kosten

Die Anmeldung erfolgt über die [Kursseite](#) auf der Homepage der Paritätischen Akademie Süd.

Für Mitgliedsorganisationen des Paritätischen aus Baden-Württemberg, Bayern, Rheinland-Pfalz/Saarland und Hessen kostet der Zertifikatskurs inkl. Tagesverpflegung **€ 2.440,-**.

Für Mitgliedsorganisationen des Paritätischen anderer Bundesländer kostet der Zertifikatskurs inkl. Tagesverpflegung **€ 2.720,-**.

Für Nicht-Mitgliedsorganisationen beträgt die Teilnahmegebühr **€ 2.990,-**.

Im Preis ist die Verpflegungspauschale (inkl. Mittagessen) von 45,- € + MwSt. pro Tag enthalten. Diese wird auf der Rechnung gesondert ausgewiesen. Des Weiteren sind die Seminarunterlagen im Preis inbegriffen.