

# Zertifikatskurs souveräne Führung von zukunftsfähigen Teams

- Ein Blended-Learning-Zertifikatskurs mit  
Coachings, Pferden und Netzwerkräumen



Eine Fortbildung mit 5 Präsenztagen, 7 Online-Einheiten, 2 Reflektionsräumen, 24 Online-Videos und Audiobooks, 1 Persönlichkeitstest, 2 Einzel-Coachings im Blended-Learning-Format

Frankfurt am Main / Pferdehof Mönchmühle in Buseck-Beuern / digital

Ihre Ansprechpartnerin der Paritätischen Akademie Süd:

**Ina Mohr**

Telefon

0152/08576959

E-Mail

mohr@akademiesued.org

Website

[www.akademiesued.org](http://www.akademiesued.org)

**Besuchen Sie unsere kostenlose  
Online-Infoveranstaltungen  
am 12.07. + 03.09. um 11:30 Uhr.**

**Profitieren Sie bis zum  
15.09.2024 von unserem  
Frühbucher-Rabatt!**

Wir freuen uns auf Sie als Teilnehmer\*in und beraten Sie gerne.

## Beschreibung

**Stabile und authentische Führung** stärkt das Team und zieht zugleich gute Mitarbeitende an. In diesem 1-jährigen Zertifikatskurs setzen Sie sich unter anderem mit ihrer Führungsrolle, Veränderungsprozessen sowie Teamdynamiken auseinander. Und Sie arbeiten an sich: Beim pferdegestützten Souveränitätstraining oder in individuellen Einzel-Coachings.

In unserem **brandneuen Zertifikatskurs** haben wir für Sie einen bunten Blumenstrauß an Lernformaten zusammengestellt: Präsenztage (mit und ohne Pferde) für intensives und vertrauensvolles Lernen in der Gruppe; Videosequenzen und Audiobooks für die Selbstlernphasen; Online-Module, um Inhalte zu reflektieren, neue Impulse zu erhalten und über den Transfer in die Praxis zu sprechen.

Sie möchten Ihre **Führungsrolle** kritisch und von verschiedenen Seiten reflektieren? Neue Methoden kennenlernen, wie Sie **Verhaltensmuster erkennen**, die Kommunikation im Team verbessern und **Veränderungsprozesse** initiieren können? Sie möchten sich darauf einlassen, ihr Team aus der Metaebene zu betrachten und die dabei beobachteten **Dynamiken** in produktive Kanäle zu verwandeln?

In diesem Zertifikatskurs begeben Sie sich auf eine Reise zu sich selbst: **Führung beginnt mit Selbstführung**. Je klarer, souveräner und standfester Sie sich in ihrer Führungsrolle entwickeln, umso leistungstärker wird Ihr Team.

## Arbeit anhand von vier Dimensionen

Diese Reise ist in verschiedenen Dimensionen aufgebaut:

- 1.) **Sie arbeiten an sich:** Sie reflektieren ihr eigenes Führungsverhalten, arbeiten an ihrem Selbstbild als Führungskraft und ihren Verhaltensmustern. In einem Souveränitätstraining mit Pferden als Co-Trainer lernen Sie, wie Sie Führung durch Ausdrucksstärke und Präsenz gestalten können. Mit dem wertebasierten Auswertungstool profilingvalues® erkennen Sie anhand von sechs verschiedenen Ebenen, wo ihre Stärken liegen. Im anschließenden individuellen Einzelcoaching mit unserer Dozentin ziehen Sie daraus Erkenntnisse und entwickeln neue Ansätze. Ein zweites Einzelcoaching am Kursende rundet den Erkenntnisgewinn ab.
- 2.) **Sie arbeiten an ihrem Team:** Sie analysieren ihr Team und blicken aus der Metaebene auf Prozesse und Dynamiken in ihrem Team. Sie lernen, die Entwicklungen und die Atmosphäre in Ihrem Team greifbar zu machen. Sie betrachten die Herausforderungen von generationenübergreifendem Arbeiten, verschiedenen Phasen im Team, Leistungsschwankungen, sowie professioneller Nähe und Distanz. Sie erhalten Methoden und erfahren einen systemischen Perspektivwechsel, welcher Ihnen verhilft, ihr Team zu mehr Eigenverantwortung führen zu können.

3.) **Sie arbeiten an optimalen Strukturen:** Sie lernen, wie Sie eine gelingende Feedback-, Konflikt- und Fehlerkultur gestalten können. Resiliente Strukturen sind ein zentraler Schlüssel für Sie – und für Ihre Teams. Der Bedeutung und Chance von Resilienz als Führungsverantwortung widmen Sie sich an einem der Präsenztage.

4.) **Sie erweitern ihre Expertise in BWL und Arbeitsrecht:** In unserem „Do’s- und Don’ts-Modul“ zum Arbeitsrecht erhalten Sie praxisnahe und anwendbare Tipps eines Arbeitsrechtlers. Und wir bieten Ihnen drei Module an, von denen Sie sich die auswählen können, die zu Ihrem Bedarf passen: Einen Überblick über betriebswirtschaftliche Kennzahlen, Erfolgsgeheimnisse der zielführenden Fördermittelakquise und eine Schreibwerkstatt zu Verwendungsnachweisen.

### Unsere Kursleiterin: Martina Leppert

Wir haben diesen Zertifikatskurs gemeinsam mit unserer Dozentin Martina Leppert entwickelt. Sie führt durch den Kursverlauf und begleitet Sie während des Jahres engmaschig. Für die Fachthemen haben wir zwei weitere Dozierende an Bord geholt: Annika Bergmann für das Arbeitsrecht und Christian Gahrman für die Finanzen.

### Kursablauf

#### **Modul A: 2 Tage in Präsenz in Frankfurt: 11. + 12.11.2024**

Überblick über die Struktur der Weiterbildung // Auseinandersetzung zum Thema „Führung“ // Standortbestimmung und vertrauensvoller Austausch // Führungsqualitäten und -ebenen // Entwicklung einer individuellen Führungsrolle // Rollen- und Kontextbewusstsein

Themen – und Gruppenfindung für Abschlusspräsentation

#### **Modul B: Individuelles Einzel-Coaching: 10. + 12.12.2024**

Profilerstellung mit dem wertebasierten Auswertungstool Profilingvalues.  
Coachinggespräch mit unserer Dozentin, um die Ergebnisse auszuwerten.

#### **Modul C: Videomodule und Audiobooks: Dezember 2024 und Januar 2025**

Zu den Themenfeldern "Mustern und Strukturen" erkennen sowie "Klarheit in führenden Verantwortungsprozessen":

1. Selbstbild als Führungskraft
2. Verhaltensmuster
3. Teampositionen
4. Führungsverantwortung
5. Transparente Kommunikation
6. Teamsitzungen

**Modul D: Online-Modul: 04.02.2025**

Führungskräfte als Schlüssel für gelungene Teamprozesse sowie Methodenkoffer für gute Teamzusammenarbeit.

**Modul E: Video-Module und Audiobooks: Februar und März 2025**

Zu den Themenfeldern "Dynamische Metaprozesse steuern" und "Veränderungsprozesse initiieren":

1. Macht deiner Gedanken
2. Definition von Gesprächsarten
3. Teamentwicklungstour I
4. Glaubenssätze auflösen
5. Gehirnstruktur und Gesprächsführung
6. Teamentwicklungstour II

**Modul F: Online-Modul: 26.03.2025**

Herausforderungen von generationsübergreifendem Arbeiten // Klarheit in führenden Verantwortungsprozessen

**Modul G: Online-Modul Reflektionsraum:03.04.2025**

Reflexion der Videos, Verständnisfragen, Vertiefung, Praxistransfer

**Modul H: Video-Module und Audiobooks: April und Mai 2025**

Zu den Themenfeldern "Differenzierung als wirkungsvolle Methode" und "Dynamiken erkennen und bearbeiten":

1. Rollen als Leader
2. Emotionalität begegnen
3. Team auf der Metaebene betrachten
4. Führungsstile
5. Methoden zur Differenz- & Konfliktbearbeitung
6. Teamaufstellung

**Modul I: Online-Modul Arbeitsrecht: 06.05.2025 - Dozentin: RA Annika Bergmann**

Überblick übers Arbeitsrecht – relevante Infos für Führungskräfte

**Modul J: 3 Einheiten zu Finanzen: Mitte Mai bis Mitte Juni 2025**

Passend zu ihrem Bedarf können Sie sich 1, 2 oder 3 Einheiten auswählen.

**J1: Fördermittel-Beantragung und Drittmittel-Akquise: 22.05.2025 – Dozent: Dr. Christian Gahrman**

**J2: Schreibwerkstatt für gelingende Verwendungsnachweise: 02.06.2025 – Dozent: Dr. Christian Gahrman**

**J3: Workshop „1x1 der Betriebswirtschaft“: 15.06.2025 – Dozent: Günther Sprunck**  
Sie bringen im Vorfeld Themen ein, zu denen Sie Fortbildungsbedarf haben. In unserer Lernplattform wählt die Gruppe die Themen für den Workshop aus.

**Modul K: Souveränitätstraining für Führungskräfte – Führung durch Ausdrucksstärke und Präsenz: 1 Tag in Präsenz: 23.06.2025**

Das Souveränitätstraining wird mit Pferden als Co-Trainer durchgeführt und findet auf einem Reiterhof im Umland von Frankfurt am Main statt.

**Modul L: Video-Module und Audiobooks: Juli und August 2025**

Zu den Themenfeldern "Führungsverantwortung in eskalativen Situationen" und "Professionelle Klarheit in Systemen":

1. Wertorientiertes Handeln
2. Konfliktgespräche aus der Metaperspektive
3. Teamskalierung
4. Professionelle Nähe und Distanz
5. Entscheidungen treffen
6. Team zur Eigenverantwortung führen

**Modul M: Online-Modul: 16.09.2025**

Feedback- und Konfliktkultur aktiv entwickeln // Umgang mit Scheitern, Fehlerkultur entwickeln

**Modul N: Online-Modul Reflektionsraum: 24.09.2025**

Reflexion der Videos, Verständnisfragen, Vertiefung, Praxistransfer

**Modul O: Individuelles Einzel-Coaching: 22. + 23.09.2025**

**Modul P: 2 Tage in Präsenz in Frankfurt: 24. + 25.11.2025**

Die Bedeutsamkeit und Chance von Resilienz als Führungsverantwortung // Auswirkungen von resilienten Strukturen für eine gesunde Teamentwicklung  
Abschlusspräsentationen

**Methodenvielfalt**

- Übungen in der Gesprächsführung
- Interaktive Übungen
- Gruppenarbeiten
- Plenumszeiten
- Aufstellungsarbeit
- intensive Reflexionszeiten
- Impulsvorträge
- Arbeit mit Pferden (vom Boden aus)

## Zielgruppe

Führungskräfte der mittleren Ebene: Bereichs- oder Abteilungsleitungen, Leitungen von Teil- oder Tochtergesellschaften. Sprechen Sie uns gerne an, wenn Sie unsicher sind, ob dies der richtige Kurs für Sie ist.

## Aufbau und zeitlicher Rahmen der Kursreihe

### Inhalte:

- Entwicklung einer stabilen Führungsrolle für gelungene Teamprozesse
- Erhöhung der Gesprächsführungskompetenzen
- Methodenpool zum Anstoßen von Teamprozessen
- Erweiterung der Expertise zu BWL und Arbeitsrecht
- Souveränitätstraining für Ausdruckstärke und Präsenz
- Abschlusspräsentationen

Die Weiterbildung ist im Blended-Learning-Format aufgebaut. Dabei begegnen Ihnen verschiedene Formate: Präsenztage (mit/ohne Pferde), Online Seminareinheiten, Einzel-Coachings, Reflektionsräume, Videosequenzen, Audibooks & Vertiefungsmaterial in Eigenarbeitszeiten. Die Kombination dieser der Formate ermöglicht Ihnen zeitgemäße Entwicklung innerhalb Ihres Ressourcenbudget.

### Zeitlicher Rahmen:

Anzahl	Inhalt	Stunden
4	Präsenztage im Kursraum	28 h
1	Präsenztage auf dem Reiterhof – Souveränitätstraining mit Pferden	7 h
24	Online-Videos + Audiobooks sowie anschließende Selbstlernphase	48 h
7	Online-Einheiten à 2,5 Stunden (3 x BWL, 1 X Arbeitsrecht, 3 x Personalführung)	17,5 h
2	Reflektionsräume à 2 Stunden	4 h
1	Persönlichkeitstest	1,5 h
2	Einzelcoachings à 90 Minuten	3 h
	Gruppenarbeit	15 h
	<b>Gesamtstundenumfang</b>	<b>124 h</b>

## Abschlusszertifikat

Bei erfolgreichem Abschluss des Kurses - Voraussetzung ist die Abschlusspräsentation am letzten Kurstag sowie die Teilnahme an 90% der Weiterbildung - erhalten Sie ein Zertifikat



der Paritätischen Akademie Süd. Das aussagekräftige Zertifikat beschreibt den Umfang sowie die einzelnen Module mit den entsprechenden Themenschwerpunkten.

### Individuelle Coachings als besonderes Highlight

Im Kursverlauf erhalten Sie von unserer Dozentin zwei individuelle Coachings. In jeweils 90-minütigen 1:1-Gesprächen reflektiert Martina Leppert mit Ihnen Ihren Führungsstil und beantwortet Ihre Fragen. Für die Einzelcoachings sind zwei Zeitfenster vorgesehen:

- 10. + 12.12.2024
- 22. + 23.09.2025

Sie erhalten im Dezember 2024 sowie im September 2025 ein jeweils 90-minütiges Coaching an einem der zwei Tage. Bitte reservieren Sie sich vorsorglich beide Tage, bis wir die Terminabstimmung abgeschlossen haben.

### Kursbegleitendes Lernen

Bitte planen Sie für sich auch ausreichend Zeit zwischen den einzelnen Terminen ein für das Ausprobieren von Methoden, für Selbstreflexion und die Peer Group Arbeit. Dieser Zeitaufwand ist sehr wertvoll und wichtig, da dieser ein effektives Lernen unterstützt. Zwischen den Präsenz- und Online-Modulen haben Sie die Möglichkeit in **Lerngruppen** oder im **Selbststudium** das erworbene Wissen zu vertiefen und anzuwenden.

Dazu erhalten Sie über unsere **Lernplattform** "Moodle" Aufgaben und Unterlagen.

Als zusätzlich und nicht verpflichtendes Angebot reservieren wir für Sie an jedem 1. Präsenztag (bei den zweitägigen Seminarblöcken am Anfang und Ende des Kurses) einen Tisch in einem nahegelegenen Restaurant. Sie können die Zeit mit den anderen Teilnehmenden zum fachlichen Austausch und kollegialen Zusammensein nutzen.

### Besonderheiten des Kurses

- **Pferdegestütztes Training für Führungskräfte:** Pferde erkennen intuitiv, wie wir uns in unserer Führungsrolle verhalten. Gemeinsam mit Pferden lernen Sie, souverän aufzutreten. Wenn das Pferd von Ihnen überzeugt ist, macht es das, was Sie von ihm wollen. Dann gelingt Ihnen ein souveräner Auftritt auch bei Ihrem Team, den Klient\*innen, Vorgesetzten, Kooperationspartner\*innen oder Auftraggebenden.
- **Zeitgemäßes Blended-Learning-Format**

## Dozierenden-Team



### **Martina Leppert**

Sie ist Dipl. Pädagogin, systemische Organisationsberaterin, pferdegestützter Coach, Deeskalationstrainerin in Organisationen, profilingvalues® Partnerin.

Sie hat langjährige Erfahrungen in Führungspositionen sowie als Referentin, Beraterin und Coach. Als selbstständige Unternehmerin ist Martina Leppert insbesondere in den Bereichen Organisationsberatung, Führungskräfteentwicklung und Kommunikationstrainings unterwegs.



### **Annika Bergmann**

Rechtsanwältin Annika Bergmann betreut in der Kanzlei Leu schwerpunktmäßig den Bereich Arbeitsrecht. Sie begleitet und unterstützt Vorstände, Geschäftsführer\*innen und Personalleiter\*innen zu allen kollektiv- und individualrechtlichen Fragestellungen.



### **Dr. Christian Gahrman**

Er ist Experte für strategisches Fundraising und passionierter Geschichtenerzähler mit knapp zwanzig Jahren Berufserfahrung. Zu seinen Beratungsschwerpunkten zählen darüber hinaus das Fördermittelmanagement sowie Fundraising im Internet und den sozialen Medien. Er berät lokale, nationale und internationale gemeinwohlorientierte Organisationen.



### **Günther Sprunck**

Ist Diplom-Betriebswirt und Dipl. Controller. Er ist Geschäftsführer der GUB-Concept mbH.



### **Co-Coach Bronze**

Ist ein 6jähriger Spanier und der tierische Partner von Martina Leppert. Bronze ist in den letzten Jahren zu einem erfahrenen Co-Coach herangewachsen. Er stellt seine ganze sensible Pferdeweisheit in jedem Coaching zur Verfügung und spiegelt die Themen sowie Haltungen von den Coachees auf unterschiedlichste Weise wider. Dabei überrascht er immer wieder mit seiner Klugheit, Hartnäckigkeit und Klarheit. Wenn er nicht im Coaching ist, verbringt er seine Tage besonders gerne auf der Koppel mit seinen Kumpeln oder ist in seiner Ausbildung als Reitpferd unterwegs.



## Voraussetzungen und Teilnehmendenzahl

**Voraussetzungen:** Erste Erfahrungen in der Leitung von Teams ist von Vorteil. Interesse an der Reflektion der Führungsrolle und dem eigenen Wachstum.

**Teilnehmendenzahl:** Ein wesentliches Qualitätsmerkmal unserer Seminare sind die begrenzten Gruppengrößen. Dieser Kurs wird in der Regel mit 8 bis 16 Teilnehmer\*innen durchgeführt.

## Veranstaltungsort

Der Standort **Hoffmanns Höfe in Frankfurt am Main** verfügt über eine optimale Anbindung an den öffentlichen Personennahverkehr, zahlreichen Parkmöglichkeiten und diversen Hotels und Restaurants im direkten Umfeld.



### Der PARITÄTISCHE Forum am Park

Heinrich-Hoffmann-Straße 3  
60528 Frankfurt am Main  
Tel: 069 67 06 - 100

<https://hoffmanns-hoefe.de/>

## Anmeldung und Kosten

Bis zum 15.09.2024 profitieren Sie von unserem **Frühbucher-Rabatt!** Mitgliedsorganisationen des Paritätischen kostet der Zertifikatskurs inkl. Tagesverpflegung € 3.275,- und ab dem 16.09.2024 (ebenfalls inklusive Tagesverpflegung) € 3.475,-. Der Normalpreis beträgt € 3.775,- und ab dem 16.09.2024 (ebenfalls inklusive Tagesverpflegung) € 3.975,-.

Im Preis ist die **Verpflegungspauschale** (inkl. Mittagessen) von 40,- € + MwSt. pro Präsenztage enthalten. Diese wird auf der Rechnung gesondert ausgewiesen. Das Modul mit Pferden beinhaltet das Arbeiten mit mehreren Pferden auf einem Reiterhof. Ergänzend zur Reiterhalle gibt es einen Tagungsraum. Während des Tages finden Sie auch hier die übliche Verpflegung inklusive Mittagessen.

Des Weiteren sind die Seminarunterlagen im Preis inbegriffen. Für den Kurs wird in der Lernplattform Moodle ein Raum eingerichtet, über den Sie Aufgaben und Unterlagen erhalten. Die Einzelcoachings sowie die Teilnahme an der Profiling-Values-Profilermittlung sind ebenfalls inkludiert.

Bei beiden Präsenzblocken wird am ersten Abend ein gemeinsames Abendessen organisiert. Die Kosten des Abendessens sind nicht in der Seminargebühr inkludiert.

Die Anmeldung erfolgt ganz einfach über die [Kursseite](#) auf unserer Homepage.